

МИНИСТЕРСТВО
сельского хозяйства Красноярского края

П Р И К А З

27.02.2025

г. Красноярск

№ 79- 144 -о

Об утверждении программы по профилактике коррупции в министерстве сельского хозяйства Красноярского края на 2025–2028 годы

В соответствии с пунктом 6 статьи 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», пунктом 3.79, подпунктом 2 пункта 4.3 Положения о министерстве сельского хозяйства Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.08.2008 № 57-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу по профилактике коррупции в министерстве сельского хозяйства Красноярского края на 2025–2028 годы согласно приложению.

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Министр сельского хозяйства
Красноярского края



И.А. Васильев

Приложение
к приказу министерства
сельского хозяйства
Красноярского края
от 27.02.2025 № 48-124-0

**Программа по профилактике коррупции в министерстве
сельского хозяйства Красноярского края на 2025–2028 годы**

1. Паспорт программы по профилактике коррупции в министерстве сельского хозяйства Красноярского края на 2025–2028 годы

1.1	Наименование программы	программа по профилактике коррупции в министерстве сельского хозяйства Красноярского края (далее – Министерство, край) на 2025–2028 годы (далее – Программа)
1.2	Цели и задачи Программы	цели Программы: снижение уровня коррупции в Министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения. Задачи Программы: нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства; профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве; повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства; обеспечение внутреннего финансового аудита; обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства.
1.3	Ожидаемые результаты реализации Программы	принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве; реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации к соблюдению государственными гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; формирование устойчивых навыков

		<p>антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Министерства; снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством.</p>
1.4	<p>Должностное лицо, осуществляющее контроль за выполнением мер по профилактике коррупции Программы</p>	<p>Министр сельского хозяйства Красноярского края (далее – министр)</p>

2. Меры по профилактике коррупции Программы

№ п/п	Меры по профилактике коррупции (далее – меры)	Срок исполнения мер	Исполнители мер	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
	Цели Программы:			
1	снижение уровня коррупции в Министерстве, популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства			принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве
	в том числе:			
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства, а также нормативных правовых актов Министерства	при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов и мониторинга применения нормативных правовых актов Министерства	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	устранение коррупционных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Министерства, а также нормативных правовых актов Министерства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов Министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю и в прокуратуру края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы	в сроки, установленные законодательством Российской Федерации	структурные подразделения Министерства, являющиеся разработчиками нормативных правовых актов Министерства	устранение коррупционных факторов из текстов нормативных правовых актов Министерства

1	2	3	4	5
1.3	<p>Мера 3. Подготовка обобщений правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерством</p> <p>Мера 4. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства</p>	ежеквартально	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ
1.4	<p>Мера 4. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства</p>	не реже одного раза в квартал	министр	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ
2	<p>Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве</p>			реализация положений Закона № 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации к соблюдению государственных гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы
2.1	<p>в том числе:</p> <p>Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерстве</p>	при поступлении граждан на государственную гражданскую службу в Министерстве	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную

1	2	3	4	5
				гражданскую службу в Министерстве
2.2	<p>Мера 2. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о необходимости соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами</p>	не менее одного раза в год	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	<p>минимизация коррупционных проявлений в Министерстве, повышение мотивации к соблюдению обязанности принимать меры, направленные на предотвращение или урегулирование конфликта интересов</p>
2.3	<p>Мера 3. Проведение разъяснительной работы с государственными гражданами служащими Министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	не менее одного раза в год	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	<p>минимизация коррупционных проявлений в Министерстве</p>
2.4	<p>Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее в настоящей строке – проверка), представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Министерства, государственными служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, при замещении которых государственные гражданские служащие края обязаны представлять</p>	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	<p>повышение мотивации к соблюдению государственными гражданами служащими Министерства обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ</p>

1	2	3	4	5
1	<p>сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденные согласно пункту 1.1 статьи 6 Закона края от 20.12.2005 № 17-4314 «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» (далее – перечни должностей, Закон края № 17-4314), государственными гражданскими служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, не включенные в перечни должностей, и претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы Министерства, включенных в перечни должностей государственной гражданской службы края, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей</p>			
2.5	<p>Мера 5. Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих Министерства, замещающих должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, представителем нанимателя для которых является министр, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей</p>	<p>в соответствии с решением об осуществлении контроля за расходами</p>	<p>отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства</p>	<p>повышение мотивации к соблюдению государственными гражданами служащими Министерства обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности,</p>

1	2	3	4	5
2.6	<p>Мера 6. Проведение проверок соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами (далее в настоящей строке – проверка)</p>	<p>не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки</p>	<p>отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства</p>	<p>и иных лиц их доходам» выявление фактов нарушения законодательства о противодействии коррупции, применение мер юридической ответственности к государственному гражданским служащим Министерством, допустившим нарушения законодательства о противодействии коррупции</p>
2.7	<p>Мера 7. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих Министерства о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее в настоящей строке – уведомление)</p>	<p>не более 75 дней со дня регистрации уведомления</p>	<p>отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства</p>	<p>повышение мотивации к соблюдению государственными гражданскими служащими Министерства обязанности принимать меры, направленные на предотвращение или урегулирование конфликта интересов</p>
2.8	<p>Мера 8. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке представления государственным гражданскими служащими Министерства, указанными в подпунктах «б», «в» пункта 1 статьи 6 Закона края № 17-4314, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства</p>	<p>повышение профессиональной грамотности государственных гражданских служащих Министерства по вопросам исполнения антикоррупционных обязанностей</p>
2.9	<p>Мера 9. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке уведомления государственным гражданскими служащими</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства</p>	<p>повышение профессиональной грамотности государственных гражданских служащих</p>

1	2	3	4	5
	Министерства о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов			Министерства по вопросам исполнения антикоррупционных обязанностей
2.10	Мера 10. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке сообщения государственным служащими Министерству о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных (служебных) обязанностей (далее в настоящей строке – подарок), сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	не менее одного раза в год	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	повышение профессиональной грамотности государственных гражданских служащих Министерства по вопросам исполнения антикоррупционных обязанностей
2.11	Мера 11. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственным служащими Министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнения ими обязанностей и несоблюдения требований к служебному поведению (далее в настоящей строке – ограничение, запрет и требование), установленных Законом № 273-ФЗ	при выявлении случаев несоблюдения государственным служащими Министерством ограничений, запретов и требований, установленных Законом № 273-ФЗ	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	повышение мотивации к соблюдению государственным гражданскими служащими Министерства требований законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений министерстве
2.12	Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных	ежегодно	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах,

1	2	3	4	5
	государственными гражданскими служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей			об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации
2.13	Мера 13. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы края в Министерстве, а также государственных гражданских служащих Министерства, о членах их семей и близких родственниках (супруга (супруг), отец, мать, дети, братья, сестры, усыновители, усыновленные дети, неполнородные братья и сестры, а также отец, мать, дети, братья, сестры, усыновители, усыновленные дети, неполнородные братья и сестры супруга (супруги) в целях выявления признаков наличия личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 10 рабочих дней со дня, когда стало известно об указанных изменениях	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	повышение эффективности механизмов предотвращения конфликта и урегулирования конфликта интересов
3	Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства			формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Министерства
	в том числе:			
3.1	Мера 1. Организация участия государственных гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях	ежегодно	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	поддержание у государственных гражданских служащих Министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции

1	2	3	4	5
	по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	поддержание у государственных гражданских служащих Министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
3.2	Мера 2. Участие государственных гражданских служащих Министерства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	ежегодно	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	поддержание у государственных гражданских служащих Министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
3.3	Мера 3. Участие государственных гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	поддержание у государственных гражданских служащих Министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
4	Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового аудита			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок
4.1	Мера 1. Проведение внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом внутреннего	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного	выявление фактов, препятствующих целевому

1	2	3	4	5
		финансового аудита или решением о проведении внепланового аудиторского мероприятия	контроля Министерства	и эффективному использованию бюджетных средств
5	Задача 5. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства			расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
	в том числе:			
5.1	Мера 1. Обеспечение деятельности Общественного совета при Министерстве	ежегодно	отдел организационной работы и закупок Министерства	развитие института общественного контроля за деятельностью Министерства
5.2	Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства	при подготовке проектов нормативных актов Министерства	структурные подразделения Министерства, являющиеся разработчиками нормативных правовых актов Министерства	устранение коррупционных факторов из проектов нормативных правовых актов Министерства
5.3	Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и (или) представителей Общественного совета при Министерстве в проведении аттестации государственных гражданских служащих Министерства в соответствии с требованиями Федерального	в соответствии со сроками проведения аттестации	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства	повышение объективности оценки ответственности государственных гражданских служащих Министерства замещающим должностям государственной гражданской службы края

1	2	3	4	5
	<p>закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»</p>			
5.4	<p>Мера 4. Размещение информации о решениях комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов (далее в настоящей строке – Комиссия) на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения Комиссии</p>	<p>отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства</p>	<p>доступность информации о результатах деятельности Комиссии</p>

3. Механизм оценки эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы на основании целевых индикаторов, а также контроль за ходом реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год (далее – Отчет) представляется министру в срок до 12 января текущего года.

Подготовку Отчета и представление его министру осуществляет отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства (далее – Отдел) на основе информации, представленной в Отдел исполнителями мер по профилактике коррупции Программы в срок до 11 января текущего года.

Отчет размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок до 10 рабочих дней со дня его представления в Управление Губернатора края по профилактике коррупционных и иных правонарушений, за исключением сведений, не подлежащих разглашению в соответствии с федеральным законодательством.

Приложение
к программе
по профилактике
коррупции в министерстве
сельского хозяйства
Красноярского края
на 2025–2028 годы

Перечень целевых индикаторов программы по профилактике коррупции
в министерстве сельского хозяйства Красноярского края
на 2025–2028 годы
(далее – край, Программа)

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
	Цели Программы: снижение уровня коррупции в министерстве сельского хозяйства Красноярского края						
Целевые индикаторы							
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	отчет о реализации Программы за прошедший календарный год	не менее 91 %	не менее 92 %	не менее 93 %	не менее 94 %